



TRIBUNALE ORDINARIO DI TARANTO
SEZIONE LAVORO

IL PRESIDENTE

- visto il DECRETO N° 76/25 del 29 settembre 2025 (prot. n° 3740.U del 30 settembre 2025) emesso dalla PRESIDENTE DEL TRIBUNALE e recante **«IMMEDIATA ESECUTIVITÀ DELLA TABELLA DI ORGANIZZAZIONE DELL'UFFICIO PER IL QUADRIENNIO 2026-2029; RICOGNIZIONE DELLE VARIAZIONI TABELLARI INTERVENUTE MEDIO TEMPORE»;**
- rilevato che in tale decreto è stato comunicato che – a seguito dell'unanime parere favorevole espresso dal CONSIGLIO GIUDIZIARIO nella seduta del 9 settembre 2025 – la **proposta tabellare** relativa al quadriennio 2026-2029, formulata con decreto n. 17 del 19 febbraio 2025, è divenuta **esecutiva in ogni sua parte;**
- considerato che nella suddetta proposta tabellare è stato previsto, tra l'altro, per questa SEZIONE LAVORO, che:

L'assegnazione delle controversie ordinarie avviene con **procedimento automatico** (mediante utilizzo del programma appositamente previsto dal SICID-SIL 1.3.00), distribuendo ciascuno dei seguenti gruppi di cause fra tutti i magistrati, incluso il presidente di sezione nella misura del 50%, in modo tale da conseguire trimestralmente un tendenziale bilanciamento del carico.

I gruppi di assegnazione sono:

- a. LAVORO DIPENDENTE DA PRIVATO (esclusi gli oggetti indicati infra sub “c” e “d”)
 - b. PUBBLICO IMPIEGO (esclusi gli oggetti indicati infra sub “c” e “d”)
 - c. LAVORO DIPENDENTE DA PRIVATO E PUBBLICO IMPIEGO, attinenti a:
 - trasferimento del lavoratore
 - trasferimento di azienda
 - risarcimento danni
- RAPPORTO DI LAVORO PARASUBORDINATO
- d. LAVORO DIPENDENTE DA PRIVATO E PUBBLICO IMPIEGO, attinenti a:
 - licenziamenti senza domanda di reintegrazione
 - e. PREVIDENZA E ASSISTENZA OBBLIGATORIA (esclusi gli oggetti indicati infra sub “f”)
 - f. PREVIDENZA OBBLIGATORIA attinenti a:
 - obbligo contributivo del datore di lavoro
- OPPOSIZIONE ORDINANZA INGIUNZIONE

- preso atto che sono nondimeno previste le seguenti **eccezioni**:

DEROGHE AL CRITERIO ORDINARIO

Al criterio suddetto si derogherà nei seguenti casi:

- qualora più procedimenti o controversie presentino identità di questioni giuridiche da affrontare, al fine di coniugare ragioni di economia processuale con un proficuo confronto all'interno della sezione;
- in presenza di ragioni di connessione e per evitare che più controversie di particolare complessità siano assegnate allo stesso magistrato.

Nei suddetti casi si procederà a riassegnazione ad un gruppo di magistrati (variabile in base al numero degli affari in questione) secondo il criterio generale che abbina la progressione determinata dal numero di iscrizione all'anzianità di ruolo dei magistrati e con possibilità di successive compensazioni.

DEROGHE AL CRITERIO ORDINARIO

Al criterio suddetto si derogherà:

- qualora risulti accertato e/o segnalato dalla cancelleria che sia già pendente altro procedimento tra le stesse parti e per il medesimo oggetto; in tal caso l'assegnazione sarà fatta allo stesso giudice assegnatario della precedente richiesta o istanza;
 - in relazione alle opposizioni avverso i decreti ingiuntivi, che saranno assegnate allo stesso giudice che ha emesso il decreto ingiuntivo;
 - in relazione ai procedimenti di merito instaurati dopo la decisione su di un'istanza cautelare ante causam, che saranno assegnati allo stesso giudice che ha già deciso sull'istanza cautelare;
 - in caso di coeva presentazione di più reclami la cui trattazione dinanzi allo stesso collegio sia necessaria o opportuna;
 - in relazione alle opposizioni ai sensi dell'art. 28 l. 300/70, che saranno assegnate a un magistrato diverso da quello pronunciatosi nella prima fase del procedimento, secondo il metodo di assegnazione che abbina la progressione determinata dal numero di iscrizione a ruolo all'anzianità di ruolo dei magistrati;
 - in relazione alle opposizioni alle ordinanze rese nei procedimenti ex lege n. 92 del 2012 in materia di licenziamenti, che saranno assegnate allo stesso magistrato pronunciatosi nella prima fase del procedimento.
- rilevato che, di converso, è prevista **ancora** la **assegnazione manuale** per i PROCEDIMENTI CAUTELARI, SPECIALI E INGIUNZIONALI (ivi compresi anche i ricorsi per revocazione ex artt. 395 e ss. c.p.c. nonché le impugnative di licenziamento con domanda di reintegrazione), mentre per i PROCEDIMENTI DI ACCERTAMENTO TECNICO PREVENTIVO IN MATERIA DI INVALIDITÀ EX ART. 445-BIS C.P.C. rimane vigente la assegnazione, automatica e diretta, al magistrato individuabile in base alla data di nascita (mese e giorno) dell'assistibile, alla stregua della prevista tabella, con la precisazione che la controversia

di merito, introdotta a seguito di dissenso circa le conclusioni del CTU in sede di accertamento tecnico preventivo, è assegnata allo stesso magistrato occupatosi della procedura preventiva;

- ritenuto, dunque, di dover assicurare **concreta esecuzione** alla suddetta previsione tabellare, nella parte relativa alla **assegnazione automatica** delle **sole controversie ordinarie**;
- sentiti il MAG.RIF. civile dott.ssa Anna CARBONARA, il DIRETTORE DI CANCELLERIA dott.ssa Sandra Letizia MAIORANO, nonché il FUNZIONARIO RESPONSABILE del presidio C.I.S.I.A. di LECCE dott. Giuseppe DE BELLIS;

DISPONE

I. l'assegnazione delle controversie **ordinarie** nella **SEZIONE LAVORO** è effettuata - fatte salve le eccezioni sopra richiamate - con procedimento automatico, mediante utilizzo del programma appositamente previsto dal SICID-SIL 1.3.00, secondo i seguenti parametri per tutti i procedimenti previsti nell'ambito di ciascun gruppo:

VALORE PONDERALE 1

PROFILO STANDARD - PERIODO DI BILANCIAMENTO: TRIMESTRALE
parteciperanno tutti i magistrati (il PRESIDENTE con esonero al 50%)

GRUPPO DI ASSEGNAZIONE: a. ORD. LAV. 1

LAVORO DIPENDENTE DA PRIVATO - 2 20

220001	qualificazione
220002	appalto di manodopera
220003	lavoro interinale
220004	avviamento obbligatorio
220010	contratto a termine e di formazione e lavoro
220011	apprendistato
220012	patto di prova
220020	categoria e qualifica
220021	mansione e jus variandi
220040	sanzione disciplinare conservativa
220050	retribuzione
220060	sospensione con intervento della Cassa integrazione guadagni
220120	Dimissioni
220999	Altre ipotesi

GRUPPO DI ASSEGNAZIONE: b. ORD. LAV. 1-bis

PUBBLICO IMPIEGO CON PREGIUDIZIALE IN MATERIA DI EFFICACIA, VALIDITÀ O INTERPRET. - 2 21

221001	qualificazione
221002	appalto di manodopera
221003	lavoro interinale
221004	avviamento obbligatorio
221010	contratto a termine e di formazione e lavoro

221011	apprendistato
221012	patto di prova
221020	categoria e qualifica
221021	mansione e jus variandi
221040	sanzione disciplinare conservativa
221050	retribuzione
221060	sospensione con intervento della Cassa integrazione guadagni
221099	Altre ipotesi
221120	Dimissioni
221999	Altre ipotesi

PUBBLICO IMPIEGO - 2 22

222001	qualificazione
222002	appalto di manodopera
222003	lavoro interinale
222004	avviamento obbligatorio
222010	contratto a termine e di formazione e lavoro
222011	apprendistato
222012	patto di prova
222020	categoria e qualifica
222021	mansione e jus variandi
222040	sanzione disciplinare conservativa
222050	retribuzione
222060	sospensione con intervento della Cassa integrazione guadagni
222099	Altre ipotesi
222120	Dimissioni
222999	Altre ipotesi

GRUPPO DI ASSEGNAZIONE: c. ORD. LAV. 2

LAVORO DIPENDENTE DA PRIVATO - 2 20

220030	trasferimento del lavoratore
220031	trasferimento di azienda
220070	Risarcimento danni da infortunio
220071	Risarcimento danni da dequalificazione
220072	Risarcimento danni: altre ipotesi

PUBBLICO IMPIEGO CON PREGIUDIZIALE IN MATERIA DI EFFICACIA, VALIDITÀ O INTERPRET. - 2 21

221030	trasferimento del lavoratore
221031	trasferimento di azienda
221070	Risarcimento danni da infortunio
221071	Risarcimento danni da dequalificazione
221072	Risarcimento danni: altre ipotesi

PUBBLICO IMPIEGO - 2 22

222030	trasferimento del lavoratore
222031	trasferimento di azienda
222070	Risarcimento danni da infortunio
222071	Risarcimento danni da dequalificazione
222072	Risarcimento danni: altre ipotesi

RAPPORTO DI LAVORO PARASUBORDINATO - 2 23

223001	Rapporto di agenzia e altri rapporti di collaborazione ex art. 409, n. 3 c.p.c.
223999	Altre controversie in materia di lavoro parasubordinato

GRUPPO DI ASSEGNAZIONE: d. ORD. LAV. 3

LAVORO DIPENDENTE DA PRIVATO - 2 20

220100	Licenziamento individuale per giust. motivo soggettivo
220101	Licenziamento individuale per giust. motivo oggettivo
220102	Licenziamento individuale per giusta causa
220103	Licenziamento individuale del dirigente
220104	Licenziamento del socio della cooperativa
220105	Licenziamento discriminatorio
220110	Licenziamento collettivo e mobilità

PUBBLICO IMPIEGO CON PREGIUDIZIALE IN MATERIA DI EFFICACIA, VALIDITÀ O INTERPRET. - 2 21

221100	Licenziamento individuale per giust. motivo soggettivo
--------	--

221101	Licenziamento individuale per giust. motivo oggettivo
221102	Licenziamento individuale per giusta causa
221103	Licenziamento individuale del dirigente
221105	Licenziamento discriminatorio
221110	Licenziamento collettivo e mobilità

PUBBLICO IMPIEGO - 2 22

222100	Licenziamento individuale per giust. motivo soggettivo
222101	Licenziamento individuale per giust. motivo oggettivo
222102	Licenziamento individuale per giusta causa
222103	Licenziamento individuale del dirigente
222105	Licenziamento discriminatorio
222110	Licenziamento collettivo e mobilita

GRUPPO DI ASSEGNAZIONE: e. **ORD. PREV. 1**

PREVIDENZA OBBLIGATORIA (PRESTAZIONE) - 2 30

230001	Prestazione: malattia
230002	Prestazione: pensione - assegno di invalidità INPS - Inpdai - Enpals, etc.
230003	Prestazione: indennità - rendita vitalizia INAIL o equivalente - altre ipotesi
230020	Ripetizione di indebito
230999	Altre controversie in materia di previdenza obbligatoria

ASSISTENZA OBBLIGATORIA - 2 31

231001	Assegno - pensione
231002	Indennità di accompagnamento
231999	Altre controversie in materia di assistenza obbligatoria

GRUPPO DI ASSEGNAZIONE: f. **ORD. PREV. 2**

PREVIDENZA OBBLIGATORIA (PRESTAZIONE) - 2 30

230010	Obbligo contributivo del datore di lavoro
--------	---

OPPOSIZIONE ORDINANZA INGIUNZIONE 2 32

232100	Opposizione all'ordinanza-ingiunzione ex artt. 22 e ss. L689/1981, lavoro/prev.
--------	---

II. che il presente provvedimento sia immediatamente comunicato:

- alla PRESIDENTE DEL TRIBUNALE;
- a tutti i giudici, professionali e onorari, della SEZIONE LAVORO;
- al DIRETTORE DI CANCELLERIA dott.ssa Sandra Letizia MAIORANO, che ne curerà la diffusione tra il personale amministrativo;
- al FUNZIONARIO RESPONSABILE del presidio C.I.S.I.A. di LECCE, dott. Giuseppe DE BELLIS;

e che venga altresì trasmesso al PRESIDENTE del CONSIGLIO DELL'ORDINE degli AVVOCATI di Taranto.

Taranto, **8 ottobre 2025.**

IL PRESIDENTE DELLA SEZIONE LAVORO
(dott. Cosimo MAGAZZINO)
(firmato digitalmente)

VISTO: IL MAG.RIF.
DOTT.SSA ANNA CARBONARA
(firmato digitalmente)