



**CORTE DI APPELLO
PROCURA GENERALE DELLA REPUBBLICA
TRIBUNALE DI SORVEGLIANZA
TARANTO**

Taranto, 4 luglio 2025

**Provvedimento organizzativo conseguente al periodo feriale ed alla sospensione delle udienze
per l'anno 2025**

I CAPI DEGLI UFFICI GIUDIZIARI

Visto l'art. 162 della L. 23.10.1960 n. 1196 "Ordinamento del personale delle cancellerie e segreterie giudiziarie e dei dattilografi", così come modificato dall'art. 51 del D.L. 24.06.2014 n. 90 convertito nella L. 11.08.2014 n. 114;

Visto il D.Lgs. 25.07.2006 n. 240;

Visto il D.Lgs. 30.03.2001 n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del comparto Funzioni Centrali per il triennio 2022-2024;

Visto il contratto collettivo nazionale integrativo del 29.07.2010 del personale non dirigenziale del Ministero della Giustizia;

Rilevato che l'art. 5 – comma 2 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 dispone testualmente che "nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'articolo 2, comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro, nel rispetto del principio di pari opportunità, e in particolare la direzione e l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatte salve la sola informazione ai sindacati ovvero le ulteriori forme di partecipazione, ove previsti nei contratti di cui all'articolo 9";

Visto l'art. 8 – comma 1 del D.Lgs. 08.04.2003 n. 66, il quale stabilisce che "qualora l'orario di lavoro giornaliero ecceda il limite di sei ore il lavoratore deve beneficiare di un intervallo per pausa, le cui modalità e la cui durata sono stabilite dai contratti collettivi di lavoro, ai fini del recupero delle energie psico-fisiche e della eventuale consumazione del pasto anche al fine di attenuare il lavoro monotono e ripetitivo";

Visto l'articolo 22 – comma 4 del C.C.N.L. del 09.05.2022 sopra richiamato, il quale dispone che "la prestazione lavorativa, quando esercitata nell'ambito di un orario di lavoro giornaliero superiore alle sei ore, può non essere interrotta dalla pausa in presenza di attività per le quali va obbligatoriamente assicurata la continuità dei servizi";

Rilevato che il dipendente non può rinunciare alla pausa pranzo ancorché con espressa rinuncia al buono pasto (e quindi a maggior ragione senza rinuncia al buono pasto) in quanto la pausa è obbligatoria e stabilita per la tutela dell'integrità fisica e psichica del lavoratore, ragion per cui il diritto del dipendente alla tutela della salute e dell'integrità psico-fisica è un diritto indisponibile e

irrinunciabile in quanto l'interesse protetto dall'art. 32 della Costituzione non è suscettibile di essere sacrificato, e ciò anche con la finalità di prevenire e ridurre gli infortuni sul luogo di lavoro e gli infortuni in itinere;

Considerato che sono stati attivati gli impianti di raffrescamento del Palazzo di Giustizia di Via Impastato e che è attualmente in corso un contratto di facility management che include anche la conduzione e manutenzione ordinaria e straordinaria degli impianti di raffrescamento con scadenza alla data del 31.12.2026;

Rilevato altresì che all'interno della struttura non sono presenti bar o distributori automatici di alimenti e bevande, ma che all'esterno della struttura sono presenti diversi punti di ristoro;

Tenuto conto delle elevate temperature e dell'accentuata umidità che da qualche giorno sta interessando la città di Taranto;

Rammentato che il D.M. del 13.12.2024 ha fissato il periodo feriale dei magistrati e di sospensione delle udienze per il corrente anno dal 28.07.2025 al 03.09.2025;

Rilevato altresì di dover uniformare il più possibile in maniera omogenea l'organizzazione di questi Uffici giudiziari nel periodo feriale con quella degli altri Uffici giudiziari di Taranto;

Considerate le richieste sottoscritte e pervenute a questi Uffici in data 3 luglio 2025 da parte delle Rappresentanze Sindacali Unitarie operanti presso le presenti sedi di lavoro;

Ritenuto, per le motivazioni sopra esposte, di poter soddisfare le esigenze manifestate dal personale amministrativo di questi Uffici giudiziari;

Sentiti sul punto i rispettivi Dirigenti amministrativi;

DISPONGONO

In relazione al **periodo 7 luglio – 6 settembre 2025** l'**orario di apertura al pubblico** degli uffici sarà fissato secondo le seguenti modalità:

- dal lunedì al venerdì dalle ore 09.00 alle ore 13.00;
- il sabato dalle ore 09.00 alle ore 13.00 esclusivamente per il ricevimento, anche a mezzo posta elettronica certificata, di atti processuali penali urgenti ed indifferibili;
- per la Procura Generale della Repubblica sarà temporaneamente sospesa l'apertura al pubblico pomeridiana dei giorni di lunedì e di mercoledì.

Nel suddetto periodo il personale dipendente potrà **sospendere i rientri pomeridiani** (sia quelli di tre ore sia quelli di un'ora e dodici minuti) e le ore non lavorate saranno recuperate entro e non oltre la data del **31 marzo 2026**, con la possibilità di utilizzare a tal fine anche la giornata lavorativa del sabato; le prestazioni pomeridiane non effettuate non saranno comunque computate nel contingente previsto per i permessi brevi.

Dovranno comunque essere garantite le attività lavorative indifferibili e indilazionabili in relazione alle quali deve essere comunque assicurata la continuità dei servizi (ad esempio, assistenza al magistrato in udienza, guida degli automezzi di servizio, esecuzione dei provvedimenti giurisdizionali).

Nel suddetto periodo il personale potrà **anticipare l'orario di lavoro alle ore 07.15** con conseguente anticipazione dell'orario di uscita.

Inoltre, nel suddetto periodo, il personale dipendente con profilo orario con rientri pomeridiani potrà articolare diversamente l'**orario di lavoro**, rispetto a quello ordinario, nel senso che potrà optare per il modulo orario articolato su cinque giorni alla settimana per complessive 7 ore e 12 minuti quotidiane (con l'effettuazione obbligatoria della pausa pranzo di 30 minuti dopo le prime sei ore di lavoro), rivolgendo apposita istanza al rispettivo Dirigente amministrativo.

Il personale dipendente che continuerà, invece, ad effettuare nel suddetto periodo i rientri pomeridiani dovrà comunque fruire della **pausa pranzo obbligatoria** della durata minima di 30 minuti dopo le prime sei ore di lavoro.

Il personale con contratto a tempo determinato è autorizzato, limitatamente al periodo **dal 14 luglio al 30 agosto 2025**, a parcheggiare il proprio veicolo privato all'interno del **garage coperto interrato**, secondo l'ordine di arrivo e fino all'esaurimento dei posti disponibili. In caso di saturazione del parcheggio, sarà necessario utilizzare le aree di sosta esterne al suddetto garage.

Il presente provvedimento sarà comunicato ai rispettivi Dirigenti amministrativi e al personale amministrativo nonché alle OO.SS. territoriali e alle RR.SS.UU. in adempimento dell'onere di informazione.

Il presente atto sarà altresì comunicato al Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Taranto, ai portieri della società Clean Service s.r.l. ed ai vigilanti della società VIS s.p.a.; sarà inoltre pubblicato sui siti web di questi Uffici giudiziari.

Il Presidente Preposto f.f.
(Annamaria LASTELLA)



ANNAMARIA LASTELLA
MINISTERO DELLA
GIUSTIZIA
04.07.2025 11:05:11 UTC



L'Avvocato Generale della Repubblica
(Achille BIANCHI)



BIANCHI ACHILLE
MINISTERO DELLA GIUSTIZIA
04.07.2025 11:51:21 GMT+01:00

Il Presidente del Tribunale di Sorveglianza f.f.
(Lydia DEIURE)

Il Magistrato di Sorveglianza
Dolores Valeria Ingento